



2022

企业社会责任报告

取得进展



LOSBERGER DE BOER

企业社会责任 2022年年 度报告

出版方

本企业社会责任报告由劳斯伯格德博出版

出版日期：2023年6月

企业社会责任报告可以在以下网站找到

www.losbergerdeboer.com/csr

劳斯伯格德博

欢迎您对本报告做出回应：csr@losbergerdeboer.com

展望未来
通往可持续发展的道路





为后人创
造更美
好的世界



简介 来自首席执行官

如今，我们生活在一个公司对环境、社区和经济的影响越来越被世界所关注的时代。可持续发展已成为业务发展的重要组成部分，在劳斯伯格德博，我们动员我们的员工将其视为日常工作的责任之一，对于我们来说，可持续发展不仅仅是一个流行词汇，更是我们创造力的体现和我们对成功的承诺，我们将会产生真正的影响。

全公司认知持续提高

作为一个临时与永久的空间解决方案供应商，我们认为可持续发展对于公司运营是很重要的，并且可持续发展正成为我司运作的核心理念。在过去的一年中，我们已经取得了良好进展。在我司发布的第一份企业社会责任报告中，我们阐述了公司的发展理念、发展雄心和规划方案。在这一年中，由公司的租赁事业部牵头，同时来自全球各个分部的同事也为我们分享了他们的方案和理念。

可持续性地工作不仅最大限度的减少了公司对环境所产生的负面影响；同时也为后代能够更好的发展提供了一个更好的基础。我们相信，成为一个负责任的社会成员并激励他人采取行动是至关重要的。这对于公司发展也极具商业意义，因为可持续发展推动多种形式的创新，例如使用新材料或者开发新技术以减少能源消耗或生产废料。它帮助我们更聪明的工作并为客户提供更多的可持续解决方案。

创造印象深刻的积极影响

劳斯伯格德博意识到，现在我们正有一个绝无仅有的机会来为世界各地的人们创造难忘的体验。我们将加快我们的计划，创造不仅会超出客户期望，而且还会对环境和社会产生积极影响的项目。劳斯伯格德博所有成员携起手来，我们就能做出有意义的改变。

Arnout de Hair

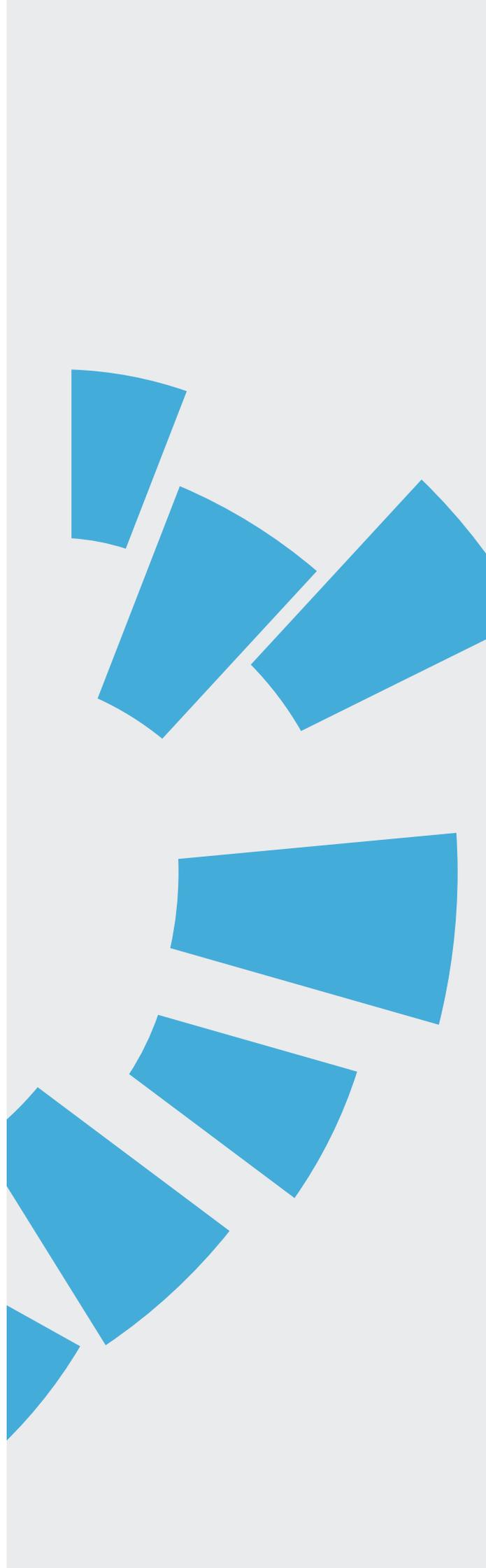
劳斯伯格德博首席执行官

联合国全球 契约组织 和全球可持 续发展目标

劳斯伯格德博集团于2021年底加入联合国全球契约组织 (UNGC)，以支持关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则，并将其作为公司的发展战略、企业文化和日常活动的一部分。我们将参与促进联合国重大发展目标特别是可持续发展目标的合作项目。

联合国全球契约的原则与17个可持续发展目标 (SDG) 密切相关，两者相辅相成。它提供了一条可持续发展的路线，通过战略和活动与联合国全球契约的十项原则保持一致，我司将建立可持续发展的未来作为未来公司发展的目标，并为此尽心竭力。

对于劳斯伯格德博来说，可持续发展包括了商业的各个方面，一方面是促进员工的归属感，另一方面是维持与客户以及供应链合作伙伴一起，共同保护地球稀缺资源的平衡，承担对自己子孙后代的崇高责任。



最大限度地扩大影响

这就是劳斯伯格德博致力于实施其企业社会责任政策的原因。我们将采用重点分析法，旨在减少我们的生产活动对人、环境和社会的影响，经过多年的企业社会责任活动的开展，我们将这些活动经验与联合国可持续发展目标框架相结合，从中选择了5个可持续发展目标，将其嵌套进我们的业务中，在重点发展这些目标的同时，也持续关注另外12个可持续发展目标。

我们重点关注以下五个可持续发展目标：

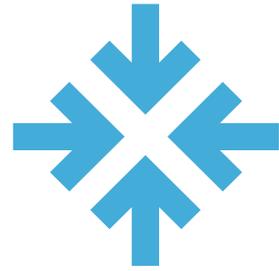
- 联合国可持续发展目标3 良好的健康和福祉
- 联合国可持续发展目标8 体面的工作和经济增长
- 联合国可持续发展目标12 可持续城市和社区
- 联合国可持续发展目标13 气候行动
- 联合国可持续发展目标17 促进目标实现的伙伴关系

建立伙伴关系

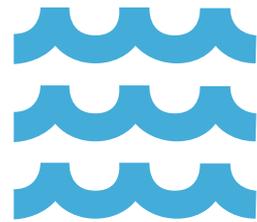
建立伙伴关系为我们提供了一个良好的框架，以便我们在内部及外部的沟通交流，鼓励我们与价值链中志同道合的企业发展伙伴关系，以扩大共同目标的影响。我们相信，通过与这些同样抱有雄心壮志的伙伴的紧密合作，我们将突破现有的界限，获得突破性的成果。我们将持续在全球范围内开展安全及健康工作场所计划，持续改善我们的生态足迹，为可持续和包容性的经济增长做出贡献。



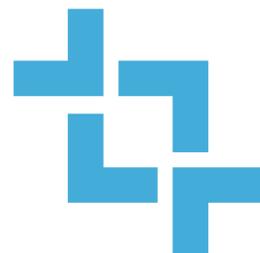
人权



劳工



环境



反腐败

取得进展

多年来劳斯伯格德博一直致力于二氧化碳减排成效的检测，自2021年起，我们聘用了第三方独立机构对我们的可持续策略进行评估。2013年以来，我们便以国际温室气体协议 (GHG Protocol) 为基础，系统化监测我们的碳排放，该协议在国际上被认定为IOS140064标准。

本标准分为三个范围:

- 范围1: 所有由我们业务所导致的直接排放;
- 范围2: 间接排放, 例如有能源供应商所造成的;
- 范围3: 由其他外部方引起的所有排放, 如废物处理。

达成具体成果的有关内容

在不久的将来:

- 无纸化办公 (最晚2023年底)
- 无一次性塑料制品 (最晚2024年底)
- 所有地点采用绿色能源 (最晚2024年底)
- 新的租赁汽车需要是绿色或电动的 (最晚2025年)
- 碳中和足迹 (最新的2030年)

提高认知

在这份报告中，我们列举了劳斯伯格德博在2022年

所采取的一些举措和进展，于2021年起我们率先在租赁项目中采取了这种方法，并逐步推广到公司的其他部门。他们已经积极参与了各种各样的企业社会责任活动，与我们集团范围内的倡议保持一致，我们将学习并受益于彼此的专业知识和创造力。

集团参与

我们在每个部门都设有一名企业社会责任联系人，其目的是指定和推出各部门的企业社会责任计划，并推动客户和同事共同努力，增

加参与度。为提高每个人对可持续发展重要性的认知，企业社会责任已经成为我们集团内部的一个共同话题，并在劳斯伯格德博与各种企业的交流中定期讨论。

在2023年，我们将继续与各大企业在劳斯伯格德博所参与的企业社会责任项目上共同合作，为此我们还在外部聘请了可持续发展方面的专家来加快这一进程，并着手在全公司准备欧盟企业可持续发展报告指令的相关事宜。



铝制系统

铝制系统部(ASD)负责生产和销售各种标准化的铝制和钢制结构,用于向第三方客户提供伸缩结构和大厅用钢基础结构,例如用于活动或仓储。

我们在2022年取得了良好的进展,从提高弗劳恩费尔德现有建筑的能源效率到在布拉玛特启动当地的可持续发展计划,为我们应对2023年及以后的挑战做好了准备。

Matthias Raff

铝制系统首席执行官





铝业系统部(ASD)的各个分部都致力于加入可持续发展的倡议，并启动了全面的企业社会责任计划，每个地区已经开展了地区化措施，其中包括改善工作生活质量、优化能源消耗和监测碳足迹、参与创新项目和赞助活动、以及与经济和社会伙伴建立伙伴关系。这些活动都有具体的目标、标准、准则和支持方法，以确保这一企业社会责任方法取得进展。以下是2022年铝制系统部(ASD)的具体举措，为该计划的实施范围建立一个总体认识。

优化能源消耗

我们正与外部能源顾问一起，为巴特拉伯瑙(BadRappenau)的建筑开发整体的可持续发展概念。该概念包括通过消除压缩空气的泄露从而优化公司大楼的保温隔热和空调系统，以实现绿色节能。这些泄露不仅为增加额外成本还会增加能源的使用。

此外，在布拉玛特(Brumath)，我们正在制定一项更全面的计划，通过优化设施和设备(安装传感器、改进加热设置、搜索和修复漏气处)以及安装太阳能电池板来减少总体能源消耗。

LED照明转换

由于巴特拉伯瑙(BadRappenau)的一个生产车间搬迁，有必要调整工作场所的照明。我们选择用LED照明取代传统照明，这不仅仅可以改善工作条件，同时也是一种环保的选择。LED照明具有使用寿命长、维护成本低等诸多优势，这种更换可以减少约40%的电力消耗，降低能源成本，改善照明条件。

铝生产中的热回收

在铝生产车间，我们将通过一个基于通过使用压缩机重新利用热能的热回收系统，实现气体的节能。

减少纸张和塑料的消耗

减少年度纸张消耗作为长期目标之一，我们正在准备与供应商对接用于归档和合同签署的程序，该程序在阿尔克马尔(Alkmaar)已经频繁使用。另外一个用于安装和协调交货的贸易链接程序也将在2023年准备就绪，该程序可用于上传文件。除了纸张之外，我们还尽可能的使用其他材料取代塑料的使用，经过第一次测试，我们已经将塑料胶袋替换成了其他无塑制品，以减少塑料垃圾的产生。

在中国，劳斯伯格德博也采取了与集团其他部门类似的计划，通过鼓励员工提出各种可持续发展建议，如使用可重复使用的环保袋、停止使用一次性纸杯、鼓励使用公共交通而不是私人汽车等。

管理系统roXtra的实施

2022年，roXtra管理系统现已成功投入使用，约2500个文件包括现有文件及新文件都已成功纳入此系统。在2023年第一季度，我们将开发和整合流程，譬如“需求请求”等流程将实现自动化，无需打印和手动转发，在节省材料的同时也减少时间的耗费”。

提高员工的意识

在布拉玛特 (Brumath) 我们通过各类活动来提高员工对于环境保护的意识，当地企业社会责任指导委员为也为此提供助力，借助活动、会议和新闻简报进行沟通。其中一个很好的例子便是每年的“可持续发展周”，作为一个内容丰富的活动周，他在提高员工的参与度的同时也具有很好的教育意义。

为社会进步做出贡献

铝业系统部 (ASD) 对于可持续发展目标8：“平等机会”所带来的贡献就是一个很好的例子。劳斯伯格德博为有移民背景的弱势家庭及教育弱势家庭的适龄青年提供职业定向的实习机会，通过与Kreisdiaconieverband Heilbronn的紧密合作，三名青年在当地工程完成了实习，对工作流程和工作方法有了扎实的了解和学习。

布拉玛特 (Brumath) 分公司组织了各式团建活动以帮助新员工更好的入职，同时增加团队凝聚力，这些活动也得到了集团的积极支持。



ericsson.com

MOBILE
WORLD CONGRESS

#MWC18

#MWC18

租赁项目

租赁项目能够广泛满足客户需求，从交钥匙模块化空间解决方案例如体育和商业活动场所等，到为商业和工业客户提供半永久性的解决方案，例如，临时展厅、仓储或生产空间等，不论哪一种需求，我们都能提供经久耐用的产品。

我们在2022年成功地扩展并略微提高了我们的Ecovadis评级，例如通过在采购中整合企业社会责任原则。

此外，我们将继续评估我们的运输方式，以便进一步改进我们的项目。

Francis Scholten
租赁项目部首席执行官



租赁项目部(RPD)是第一个加入EcoVadis评级的劳斯伯格德博部门，部门在2021年接受审计，并在2022年有所改善，保持了银级评级。

租赁项目部(RPD)采用了集团的五步结构法以确保2023年起的碳中和目标，该方法的第一步是深入了解我们目前经营活动所产生的所有碳排放。我们将开发一款检测项目相关的碳排放计算模型，来明确每个项目的碳足迹，该工具将更利于监测项目执行后对排放的影响。我们起草了一份关于碳减排的详细计划，其中规定了我们每年的减排目标。

这一目标的实现离不开我们内部员工和外部合作伙伴的共同参与和支持，对于外部合作伙伴，我们也意识到了他们的工作对于碳足迹的影响。为此他们也愿意接受挑战，将影响尽可能减少至零，或对他们所产生的碳排放进行补偿。

2022年所获成果

在我们承诺于2023年实现碳中和目标后，我们已制定零排放规划，其中包含了明确战略点和责任，同时我们还为我们的供应商引入了一个可持续行为准则。到2023年底，我们将对我们运营过程中的相关碳排放都有所了解。

- 在2022年，我们的66,160公斤PVC篷布经由一家回收公司回收。
- 通过低碳铝型材的使用，我们减少了276,000公斤的二氧化碳排放。

我们的目标是2023年底实现整个集团的无纸化办公，并在2024年底消除一次性塑料的使用，于2025年起，所有新订购的租赁汽车都是绿色或电动的。

内部参与：LDB Boost

2022年，租赁项目部 (RPD) 提出了一项内部互动方案“LDB Boost”，该计划为新老员工制定，代表了办公室和业务部的不同部门，核心目标是为了加强部门联系，了解部门内部其他员工的工作。该方案的重点是强调核心价值观，提供并拓展流程及系统知识，分享这个方案的及实施方式的信息。企业社会责任作为议程的核心主题之一，由部门的社会责任团队负责人主持，并引发有关为何可持续发展是劳斯伯格德博的核心主题的讨论。

可持续运输解决方案

交通运输是造成碳排放的重大来源，是我们在节能减排方面能做出重大改进的领域之一，也是我们近年来加紧运输方案改进的原因。我们评估了各种运输方式（包括碳系数相对较低的铁路运输），在尽可能的情况下将材料直接运输至项目所在地而不经由仓库，这样可以减少约10%的整体碳足迹。另一个更环保且更可持续的运输方法是，我们为客户提供氢化植物油燃料（HVO）作为更绿色的选择。我们还与我们的运输伙伴进行更多的合作，其中包括我们可以向客户提供的经认证的碳中和运输。

将企业社会责任原则纳入采购原则中

劳斯伯格德博目前已将企业社会责任原则纳入集团公司的采购流程和决策中。其中可持续发展目标12“负责任的消费和生产”是关键的可可持续发展目标，我们与我们的（首选）供应商在供应链、可持续支出以及内部和外包生产方面合作时，采购部发现成果。企业社会责任的主题将在采购报告中反复出现，通过指标来衡量我们在这一领域的进展情况，在2022年，租赁项目部（RPD）成为第一个使用这些报告的部门。

从2022年起，所有签约的供应商都必须签署《可持续供应行为准则》（CoC），作为合同的一个组成部分。在未来，只有符合该守则的新供应商和一次性供应商才有资格成为合作伙伴。通过这种方式，我们正逐步地使我们的供应商基础符合可持续发展目标；可持续发展是我们的必须具备的条件，而不是一个可有可无的条件。

我们的客户也要求为他们的项目在例如能源、照明和标识等领域提供可持续发展的解决方案，我们也会帮助客户在定期更新供应商的基础上提供更符合可持续发展的选择。在2022年，我们为可持续发展采购开发了一个全面的CoC首选供应商矩阵，所有签署CoC的供应商都会在我们的供应商管理平台VendorLink中存档，未来我们还将开发一个工具，通过我们的供应商库为客户提供可持续的选择。

模块化系统

模块系统部为商业/工业和公共终端客户提供标准化和高度定制的集装箱和模块系统，用于例如学校、幼儿园和办公大楼的集装箱等项目。

在2022年，我们通过各种企业社会责任提倡，如增加我们企业员工的健康安全保障、争取平等机会和包容性的工作空间，帮助我们部门获得DINISO 14001的目标做准备。



Rüdiger Stipp
模块化系统部首席执行官



模块化系统部 (MSD) 正在制定一项广泛的企业社会责任活动计划，并在2023年进一步构建和发展这一计划。其关键活动是由外部审计师对我们的企业社会责任表现进行评估，改善我们对供应商在遵守企业社会责任目标方面的评估，并满足DINISO 14001的要求。

模块系统的可持续设计

从模块化系统的设计初期，我们的工程师就将授予客户的成果方案碳足迹纳入考虑，通过更轻便及耐用的材料的使用，我们为幼儿园和学校所提供的方案相较于传统的结构，重量会更轻，使用也会更加灵活。我们倾向于与当地的供应商进行合作，也有助于最大限度的减少我们的碳足迹。

平等的机会和平和包容性的工作场所

我们人力资源政策的一个重要部分是我们积极关注多样性、包容性和机会的平等，我们将其纳入我们招聘、培训和晋升的政策当中。我们认为，年轻员工能够在已确定的职业路径上以健康的方式进一步发展，这对于公司来说也是至关重要的，因为它能使我们以积极的方式在劳动力市场上脱颖而出从而吸引更多人才。在这个方面，我们也不仅限于本集团，同时也适用于我们的合作伙伴，例如我们也将检查我们的供应商是否遵守了关于员工的最低工资标准的规定。

增加健康和安全保障

越来越多的员工将健康的工作场所作为选择新雇主的重要方式，为此模块化系统部 (MSD) 在“健康与安全”领域制定了各种方案，以支持其员工”。

多种举措可供选择：

- 为我们所有的员工提供商务自行车租赁；
- 健身计划，如与健身房供应商合作；
- 在办公室为我们的员工提供可调节高度的办公桌；
- 生产车间和办公室中的废物分类和毛巾回收；
- 严格遵守HSE法规，也与我们的分包商签订了合同。

这一措施的积极效果是显而易见的，例如，我们的总体病假率（约4.5%），明显低于德国建筑业的平均水平（6%）。

能源节约方案

节能计划和用更可持续的能源替代化石燃料是部门社会责任计划的一个重要组成部分，例如，在2022年我们启动了一项计划，以实现我们商业车队的电气化，完成日期是2025年，为此，现在已经完成了6个电动汽车充电点的安装。我们还在生产环境中寻求更多可持续发展解决方案，例如，采用LED照明取代老式线性灯，以及采用电热泵替代化石燃料等。

减少纸张消耗

模块系统部 (MSD) 正朝着在2023年底前完成无纸化办公的目标 进, 我们于2022年中期开始实施这一举措后, 与曼海姆 (Mannheim) 分部的员工所制定减耗措施已经取得了成效。

环境管理系统的实施

为了进一步落实我们在企业社会责任领域的管理制度, 我们在2022年取得了以下证书:

- DINISO 9001证书
- 作为公共采购和公开招标的合适公司的资格预审证书
- Gütezeichen Stahlsystembauweise 证书 (钢系统建筑的质量标签)
- DIN-EN1090证书

快速部署系统

快速部署系统部主要为 (国际) 军事和人道主义组织提供功能性和可快速部署的解决方案, 例如用作移动医院、野外营地和军用机库。



我们将持续努力在2022年提高我们的业绩, 例如为我们的 P-Range机库开发更节能的内联机。对于2023年, 一个关键目标是同时达到 ISO 14001 (环境管理系统) 和 ISO 45001 (健康和安全)。

Gilles de Paillerets

快速部署系统首席执行官



快速部署系统部 (RDS) 在人道主义和救灾领域拥有丰富的经验, 其中包括与众多非政府组织和国际机构携手合作, 我们能够在火灾、洪水和风暴等自然灾害发生后的几天内提供短期紧急替代设施。同样由于快速部署系统部 (RDS) 的运营环境, 我们很早就采用了联合国GC的十大原则。劳斯伯格德博快速部署系统部, 早在2015年通过劳斯伯格德博SAS就加入了联合国全球契约, 获得了全球契约积极级别的资格。

对社区的承诺

快速部署系统部 (RDS) 对其行动的社会影响非常敏感, 每年都致力于对社会事业做出贡献, 力求将其技能尽可能地用于社会和人道主义组织的利益。快速部署系统部 (RDS) 认为, 对社区的参与具体化是极其重要的, 同时也会对支持的事业产生影响。在2022年, 它通过各种活动做到对社区的承诺, 如支持学生军医的4L奖杯, 赞助青年航空人才和支持其他各种体育、社区和慈善组织。

为流浪者提供食物的法国莫纳克地区慈善组织Restosdu Coeur提供物质支持是其中一个重要贡献。

平等的机会和多样性

快速部署系统部 (RDS) 奉行积极的人力资源政策, 通过雇佣不同国籍、不同文化背景的人, 以及招聘更多的女性员工和在劳动力市场上处于不利地位的员工, 来促进员工队伍的多样性。

可持续产品的开发

在新产品的设计阶段, 快速部署系统部 (RDS) 的产品开发人员始终在寻找解决方案, 来帮助可持续应用的改进。例如, 在2022年, 快速部署系统部 (RDS) 开始为产品P-Range开发一种新的衬垫, 以减少加热和冷却的能源消耗。这种衬垫的创新也将应用于其他型号。此外, 快速部署系统部 (RDS) 还推出了新的DST单元, 这是一种创新的充气单元, 具有非常好的隔热和隔声规格, 这些优势将大大减少暖气和空调的使用。

减少纸张消耗

快速部署系统部 (RDS) 正在参与整个集团实现无纸化办公的目标，该部门已经创建了自己的IT工具，用于通信和文件交换，使任何员工都可以远程进行项目的操作。同时，电子文件可以在内部和外部进行交流。这些工具避免了纸张打印。通过这些的活动，该部门正在向无纸化办公前进。

实施环境管理系统

为了加快该部门的环保进程，我们将制定一系列新的环保目标通过评估其环境绩效，并将环境方面纳入其管理系统，从而不断提高环境质量。直至到2023年，快速部署系统部 (RDS) 的目标是获得 ISO 14001 (环境管理体系) 和ISO 45001 (健康和安全管理) 认证。

对腐败零容忍

快速部署系统部 (RDS) 对任何主动或被动、直接或间接为公共部门和私营部门行为者谋利的腐败行为零容忍，且已经制定了贸易合规监测要求，并正式制定了严格的方案，以防腐败的发生，我们鼓励诚实和公平的企业文化。这一预防腐败方案包含了现有国际公约和国家法规的要求。为确保该计划深入人心，我们定期向所有员工传播适当的信息，无论其责任和职位高低。该方案包括每年由第三方审计的内部自我评估，以及为所有员工提供有关合规性的培训和认识课程，并开展活动以提高员工对使用社交网络相关风险认识。



我们相信, 与
产业链上的
所有各方合
作是'做好生
意'的基础

Onno Koole
集团营销总监

可持续发展要求

增强意识

‘我们看到市场和客户对将ESG目标纳入建筑和活动的设计中的兴趣和需求越来越大，其中包括计算项目的碳排放以及我们如何能最大程度的可持续地建造。劳斯伯格德博集团运营总监Onno Koole认为客户的意识正在迅速提高，在过去，我们偶尔会收到有关于可持续性相关问题咨询，但近年来，这项咨询的需求持续增加。

综合方法

企业社会责任的基础是一个平衡社会、环境和经济方面的战略，其中最大的挑战是确保这些方面得到适当的保障，并在日常商业活动中保持平衡。

劳斯伯格德博公司的根基在于家族企业。我们相信，与价值链上所有各方的合作是“做好生意”的基础，在这方面，与员工、客户和供应商的良好关系是关键。我们通过与所有这三个群体的长期合作关系看到了这一点，并且我们对其进行了衡量。事实上，这正是我们战略中的主要组成部分，关于这部分内容我们有具体详细的关键绩效指标、报告和改进方案。劳斯伯格德博在收集其客户和员工的满意度至今已有近15年，其中客户满意度将通过Net Promoter Score(NPS)方法持续测量，而员工满意度则通过年度基准调查进行测量。因此，随着时间的推移，公司对客户和员工最看重的领域以及需要改进的地方有了非常深刻的认识，多年来，劳斯伯格德博成功地取得了持续的、高水平的成果。2022年的NPS总体评分为+67 (2021年：+77和2020年：+74)，平均评分为8.9 (2021年：9.2和2020年：9.1)；2022年的员工满意度得分是7.9 (2021年：7.8和2020年：7.7)。

奖励性举措

“我们从客户那里得到了非常高的评价，客户特别赞赏我们的沟通方式、我们员工所做出承诺的兑现和共同创造有意义的项目的动力。我们总是鼓励当地的创业精神和主观能动性，同时，我们还将对在可持续性等领域所做出的举措加以鼓励，以提高影响。通过将精力与创造力相结合，我们希望能尽可能多的获得客户与员工的肯定。”

雄心、进展和2023年计划

在我们发布了2022年的第一份企业社会责任报告后，我们看到租赁项目部内对企业社会责任的认识有所提高。“全球活动高级客户经理和租赁项目部CSR团队负责人Barbara Hendrixx-Kalksma对2022年该部门取得的进展感到满意。

“我们本来希望在租赁项目部做更多，但新冠后时期非常繁忙，尽管如此，我们当然没有感到不满。我们现在已经关注了大约70%的碳足迹，并将在2023年将会获取剩余信息。随后，我们也将能够更明确地确立我们的减排目标，制定和实施必要的方案来实现这些目标。

此外，意识的提高也创造了新的活力及创造力。例如，如果你的目标是无纸化办公，你如何处理车间的特大号纸上的施工图？我们如何与我们的供应商接触，使他们也能为我们的企业社会责任目标做出贡献？我们可以为客户提供哪些产品应用来改善我们的项目碳足迹？

内部知识分享有助于开发更可持续的解决方案。例如，我们的快速部署系统部开发了充气式DST单元。这些结构具有明

显的优势。例如，它们非常坚固耐用，具有良好的隔热性能，可以减少加热和空调消耗。基于它们更容易运输和组装的特性，它们也非常适用于租赁项目部的使用。这是一个很好的例子，说明我们能够相互促进。众多的例子表明，可持续发展无疑已经成为组织内部各个层面的一个关键话题。

合作带来了更多可持续发展的解决方案

Barbara Hendrixx - Kalksma
高级客户经理全球活动和
企业社会团队负责人
租赁项目部

注于整个供应链，以实现更大的影响。

Thomas Specht

铝业系统部QHES和采购总监

"在制定和执行全面的企业社会责任计划方面，铝业系统部有一个强大的历史。铝业系统部QHES和采购总监Thomas Specht解释说，该部门在几年前就已经开始建立一个基础广泛的企业社会责任计划。"每三个月，我们的企业社会责任团队会与管理团队讨论企业社会责任计划的进展。通过这种方式，我们密切关注我们的进展和取得的成果。在适当的时候，我们就可以积极做出必要的调整"。

铝业系统部的所有地点都通过自己的本地计划为企业社会责任计划做出贡献。这些计划包括使业务和支持流程更加可持续，改善工作环境的质量，以及发展伙伴关系和活动。通过与当地社区组织合作，所有活动都被仔细监测，以确保计划的进展。基于我们管理系统roXtra，该计划的管理也得到了改善。

"在2022年，我们也开始采取更积极的方式与我们自己的员工进行沟通，以提高对企业社会责任的认识和承诺。我们组织活动、会议并出版专门的企业社会责任宣传册。我们发现，每个员工都以自己的方式为我们的工作和生活做出贡献，这一点非常重要，无论是私下里还是在公司里"。

除了在计划内的进一步改进外，该部门的目标是在2023年获得 ISO 45001认证，即工作场所健康和安全的国际标准。我们还期待着应对越来越多的关注所带来的挑战，即在整个供应链中可以实现的改进，例如确定该部门所采购材料的来源，并做出更多经过深思熟虑的可持续选择。

加速推进劳斯伯格德博的ESG计划

为了加快我们的企业社会责任计划，我们在过去的报告年度里努力工作，将企业社会责任计划进一步嵌入整个组织。其结果反映在本企业社会责任报告中。自从我们开始了结构化和全公司范围内的企业社会责任的旅程后，我们很高兴看到劳斯伯格德博内部对它的热情和支持。我们在组织的许多不同地方遇到了许多活动和方案。因此，2022年是我们能让员工参与进来的一年，在整个公司进一步扩大我们的企业社会责任政策并取得成果。

为了使我们的计划进一步专业化，我们已经开始与外部的ESG和可持续发展情报专家合作。该咨询公司将在以下领域为我们提供支持；

- 进一步提高我们的EcoVadis性能
- 为即将出台的《企业可持续发展报告指令》(CSRD) 做准备；
- 计算我们的企业碳足迹 (CCF) ；
- 分析双重重要性 (对人和自然的影响，以及对财务的影响) ；
- 实施全球报告倡议 (GRI) 框架；

测量 我们的表现

自2021年以来，劳斯伯格德博公司租赁项目部的可持续发展政策已被EcoVadis评估。EcoVadis是一个国际知名的、以数据为基础的平台，对被测量方的社会、道德和环境进行评估。

2022，租赁项目部在EcoVadis的得分为58/100 (2021年：56/100)，略有提高。凭借这一结果，劳斯伯格德博跻身于EcoVadis评估公司的前25%。基于这个成绩使得劳斯伯格德博被授予EcoVadis银奖。这一进步主要归功于“可持续采购”的得分较高，其他三个部分“环境”、“劳工与人权”和“道德”保持不变。这一认可将鼓励我们的组织继续进一步提高公司的未来表现。

银奖

斯伯格德博于2021年加入EcoVadis，在结构化和透明的基础上衡量其表现。我们的目标是通过我们的政策、行动和我们能够实现的影响来衡量我们企业社会责任管理系统的质量。这将有助于我们提高业务绩效，在遵守法律要求的同时，超越严格的法律要求。



ISO 14001

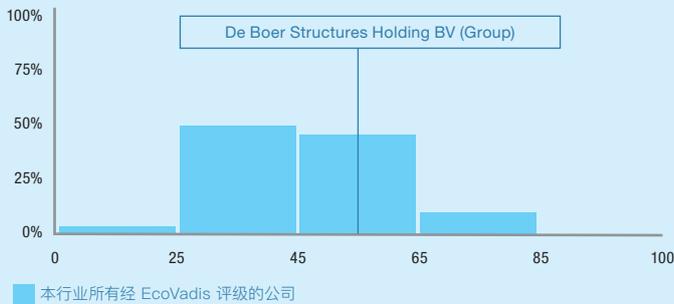
2010年，劳斯伯格德博集团第一批业务获得了ISO 14001认证，并保持至今。ISO 14001是一项国际公认标准，制定了环境管理体系的有关要求。通过IOS 14001，我们不断检查我们的环境管理流程，并努力每次都变得更好。

可持续性表现



来源: Ecovadis

总分分布



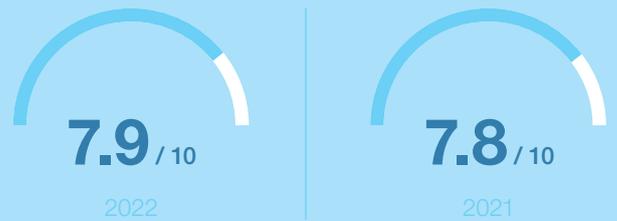
主题评分对比



客户满意度评分



员工满意度评分





LOSBERGER DE BOER